

بیوگرافی دکتر فرج اله رهنورد

۱. مشخصات عمومی

نام: فرج اله رهنورد
آدرس: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی، نیاوران، جمال آباد
خ شهید عسگری، پلاک ۶

درجه علمی: دانشیار
تلفن: ۲۶۱۱۶۷۵۴ (۰۲۱)
دورنگار: ۲۲۲۹۱۰۷۶ (۰۲۱)
پست الکترونیکی: f.rahnvard@imps.ac.ir

۲. تحصیلات

لیسانس ریاضی
فوق لیسانس مدیریت دولتی
فوق لیسانس مدیریت بازرگانی (MBA)
دکترای مدیریت دولتی و خط مشی گذاری

۱۳۵۹ دانشگاه ملی ایران
۱۳۶۸ دانشگاه تهران
۱۹۹۴ دانشگاه آدلاید-استرالیا
۱۹۹۸ دانشگاه فلیندرز-استرالیا

۳. تجربه کاری:

پژوهشگر ارشد
مدیرکل
عضو هیات علمی
معاون آموزشی
مدیر گروه

مرکز مطالعات و پژوهش های اداری ایران-سازمان امور اداری و استخدامی
دفتر ارزشیابی و طراحی الگوهای آموزشی-مرکز آموزش مدیریت دولتی
موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی
موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی
گروه آموزشی مدیریت دولتی-مرکز آموزش مدیریت دولتی

۴. مقالات

۱. رهنورد، فرج اله، طرفداران و مخالفان مدیریت مشارکتی، دانش مدیریت، سال یازدهم، شماره ۴۱ و ۴۲، ۱۳۷۷، صص ۷۳-۹۱.
۲. رهنورد، فرج اله، ابعاد مشارکت در تصمیم گیری، مدیریت دولتی، شماره ۴۱ و ۴۲، پاییز و زمستان ۱۳۷۷، صص ۴۸-۳۵.
۳. رهنورد، فرج اله، یادگیری سازمانی و سازمان یادگیرنده، مدیریت دولتی، شماره ۴۳، بهار ۱۳۷۸، صص ۲۲-۱۱.
۴. رهنورد، فرج اله، تبیین فلسفه مدیریت مشارکتی، مدیریت دولتی، شماره ۴۴، تابستان ۱۳۷۸، صص ۱۶-۷.
۵. رهنورد، فرج اله، موانع بازدارنده مشارکت: بررسی یک مورد در بخش دولتی ایران، تهران: همایش نظام اداری و توسعه، مرداد ۱۳۷۸.
۶. رهنورد، فرج اله، تیم های کاری: اوج مدیریت مشارکتی، تحول اداری، سال ۶، شماره ۲۴ و ۲۵، اردیبهشت ۱۳۷۹، صص ۷۴-۵۰.

۷. رهنورد، فرج اله، حقیقت و افسانه در مدل پورتر، دانش مدیریت، سال یازدهم، شماره ۴۴، ۱۳۷۸، صص ۸۵-۶۲.
۸. رهنورد، فرج اله، محک زنی برای نظام اداری برتر، مدیریت دولتی، شماره ۴۵ و ۴۶، پاییز و زمستان ۱۳۷۸، صص ۷۲-۵۹.
۹. رهنورد، فرج اله، توانمندسازی کارکنان: جزء بحرانی در مدیریت کیفیت، تهران: دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت کیفیت، آبان ۱۳۷۹.
۱۰. رهنورد، فرج اله، مشارکت و بهره‌وری: نگرش وضعی، تهران: دومین کنفرانس بهره‌وری در صنعت برق ایران، اردیبهشت ۱۳۸۰.
۱۱. رهنورد، فرج اله، درجات مشارکت و نیازهای غالب افراد، مدیریت دولتی، شماره ۴۸ و ۴۹، تابستان و پاییز ۱۳۷۹، صص ۵۱-۴۳.
۱۲. رهنورد، فرج اله، ارزشیابی نظام پیشنهادها در بخش دولتی ایران، دانش مدیریت، سال سیزدهم، شماره ۵۱، ۱۳۷۹، صص ۶۰-۳۵.
۱۳. رهنورد، فرج اله، مطالعه موردی در مدیریت استراتژیک: نگرش حل مسئله، مدیریت دولتی، شماره ۵۰، زمستان ۱۳۷۹، صص ۳۲-۱۷.
۱۴. رهنورد، فرج اله، تبیین مشارکت در پرتو نظریه افراد ذیحق، مدیریت دولتی، شماره ۵۱، پاییز ۱۳۸۰، صص ۱۷-۱.
۱۵. رهنورد، فرج اله، نظریه دموکراسی در محیط‌های کاری، مدیریت دولتی، شماره ۵۳ و ۵۴، پاییز و زمستان ۱۳۸۷، صص ۴۶-۳۴.
۱۶. رهنورد، فرج اله، نقش مدیریت کیفیت در ایجاد مزیت رقابتی در عرصه اقتصاد نوین جهانی، تهران: سومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت کیفیت، ۱۸-۱۶ آذرماه ۱۳۸۱.
۱۷. رهنورد، فرج اله، برنامه ریزی استراتژیک IS/IT: ضرورت بنیادین در برنامه چهارم توسعه، تهران: مجموعه مقالات کنفرانس: چالش‌ها و چشم‌اندازهای توسعه ایران، ۱۵-۱۲ اسفندماه ۱۳۸۱.
۱۸. رهنورد، فرج اله، آموزش مدیران مبتنی بر رویکرد حاکمیت خوب، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۵۶ و ۵۷، تابستان و پاییز ۱۳۸۱، صص ۱۳-۶.
۱۹. رهنورد، فرج اله، توانمندسازی کارکنان کامی به سوی مشتری‌مداری، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۵۹، بهار ۱۳۸۱.
۲۰. رهنورد، فرج اله، مدیریت تفاوت‌ها بر مبنای مشارکت، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۶۰ و ۶۱، تابستان و پاییز ۱۳۸۲، صص ۳۳-۲۶.
۲۱. رهنورد، فرج اله، و طاهری، حسن، نیاز مدیران ارشد به سیستم‌های اطلاعاتی، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۶۰ و ۶۱، تابستان و پاییز ۱۳۸۲، صص ۵۳-۴۶.
۲۲. رهنورد، فرج اله، کاربرد مدیریت دولتی نوین در ایران، تهران: همایش سیاست‌ها و مدیریت برنامه‌های رشد و توسعه در ایران، اسفندماه ۱۳۸۲.
۲۳. رهنورد، فرج اله، تصمیم‌گیری مشارکتی و تعهد سازمان، دانش مدیریت، شماره ۶۲، پاییز ۱۳۸۲، صص ۱۶-۳.
۲۴. رهنورد، فرج اله و ارشدی، جواد، بررسی اثربخشی سیستم اطلاعات مدیریت، اولین همایش ملی مدیریت فناوری اطلاعات، اصفهان ۲۷ و ۲۸ خرداد ۱۳۸۳.

۲۵. رهنورد، فرج اله، اخلاق در عرصه‌های نوین رقابتی در جهان، تهران: چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت کیفیت، ۱۸-۱۶ آذرماه ۱۳۸۳.
۲۶. رهنورد، فرج اله، معماری سازمان دولت: گامی بنیادین در تکریم ارباب رجوع، تحول اداری، شماره ۴۹، تابستان ۱۳۸۴، صص ۱۲۰-۱۰۹.
۲۷. رهنورد، فرج اله و عباسپور، باقر، کاربرد QFD در تامین خواسته‌های مشتریان از آموزش، فصلنامه مطالعات مدیریت، شماره ۴۱ و ۴۲ بهار و تابستان ۱۳۸۴، صص ۲۰۹-۲۲۲.
۲۸. رهنورد، فرج اله، اثر معماری سازمانی بر بهره‌وری، تبریز: اولین کنفرانس ملی بهره‌روی و توسعه، ۲۷-۲۵ آبان ماه ۱۳۸۴.
۲۹. رهنورد، فرج اله و داودی، احسان، مقایسه معماری سازمانی در شرکت‌های تابعه پتروشیمی و گاز، فصلنامه دانش مدیریت، سال ۱۸، شماره ۷۱، ۱۳۸۴، صص ۸۹-۱۰۷.
۳۰. رهنورد، فرج اله، حاجی محمد علیها، رضا، اثربخشی سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت: مطالعه موردی، فرایند مدیریت و توسعه، فصلنامه شماره ۶۶-۶۵، بهار و تابستان ۱۳۸۵، صص ۱۲-۳.
۳۱. رهنورد، فرج اله، سنجش فرهنگ دانایی، فصلنامه علوم مدیریت، سال اول، شماره ۱، تابستان ۱۳۸۶، صص ۷۶-۵۳.
۳۲. رهنورد، فرج اله، ارزشیابی نظام پیشنهادها بر مبنای مدل CIPP، فصلنامه علوم مدیریت، سال اول، شماره ۲، پاییز ۱۳۸۶، صص ۲۷-۱۳.
۳۳. رهنورد، فرج اله، محمدی، داریوش، ارزیابی مراحل تکاملی دولت الکترونیکی در ایران، پژوهشنامه علوم انسانی و اجتماعی (ویژه مدیریت)، سال هفتم، شماره ۲۷، زمستان ۱۳۸۶، صص ۲۱-۱۰.
۳۴. رهنورد، فرج اله، خارستانی، نوازله، پیش‌نیازهای انتخابات الکترونیکی در ایران، دانش مدیریت، دوره بیستم، شماره ۷۸، پاییز ۱۳۸۶، صص ۴۴-۲۵.
۳۵. رهنورد، فرج اله و عباسپور، باقر، حاکمیت خوب و امکان پیاده‌سازی آن در ایران، فصلنامه مطالعات مدیریت، شماره ۵۵، پاییز ۱۳۸۶، صص ۳۸-۲۵.
۳۶. رهنورد، فرج اله، جویبار، منوچهر، مقایسه هوش هیجانی در میان سطوح سه‌گانه مدیریت: مطالعه موردی، فصلنامه چشم‌انداز مدیریت بازرگانی، سال هفتم، شماره ۲۵-۲۶، بهار و تابستان ۱۳۸۷، صص ۱۱۲-۱۰۱.
۳۷. رهنورد، فرج اله، حسینی، نسرين، عوامل موثر بر توانمندسازی زنان، فصلنامه پژوهش زنان، مرکز مطالعات و تحقیقات زنان دانشگاه تهران، دوره ۶، شماره ۱-۲۶، بهار ۱۳۸۸، صص ۱۱۸-۱۰۵.
۳۸. رهنورد، فرج اله، زارع پور، فضل اله، بررسی رابطه بین سازمان یادگیرنده و فرهنگ یادگیرنده در صنعت پتروشیمی ایران، فصلنامه علوم مدیریت، سال دوم، شماره ۵، تابستان ۱۳۸۷، صص ۷۶-۵۹.
۳۹. رهنورد، فرج اله، عوامل موثر بر ارتقای عملکرد سازمانهای بخش دولتی ایران، پژوهشنامه مدیریت، سال هشتم، شماره ۴ (پیاپی ۳۱)، زمستان ۱۳۸۷، صص ۱۰۰-۷۷.
۴۰. رهنورد، فرج اله، و خاوندکار، جلیل، تاثیر اشتراک دانش بر توفیق در برون‌سپاری خدمات فناوری اطلاعات، مدیریت فناوری اطلاعات، دوره ۱، شماره ۱، پاییز و زمستان ۱۳۸۷، صص ۶۴-۴۹.

۴۱. رهنورد، فرج اله، و صدر، فاطمه، رابطه ادراک فرهنگ تسهیم دانش کارکنان با عوامل سازمانی در دستگاههای دولتی، فصلنامه فراسوی مدیریت، سال دوم، شماره ۸، بهار ۱۳۸۸، صص ۷۴-۵۱.
۴۲. رهنورد، فرج اله، تدوین راهبردهای عام مدیریت سرمایه فکری مبتنی بر نظریه نقاط مرجع استراتژیک، اولین کنفرانس بین المللی مدیریت سرمایه فکری، ۱۶-۱۵ مهر (۸-۱۷ اکتبر) ۱۳۸۸، زنجان: دانشگاه علوم پایه زنجان.
۴۳. رهنورد، فرج اله، و نیکزاد، سعید، ایجاد همترازی بین عناصر سازمانی در پرتو نقاط مرجع استراتژیک و رابطه آن با عملکرد سازمانی، مدیریت دولتی، دوره ۱، شماره ۲، بهار و تابستان ۱۳۸۸، صص ۳۴-۱۹.
۴۴. رهنورد، فرج اله، و محمدی، اصغر، شناسایی عوامل کلیدی موفقیت سیستم مدیریت دانش در دانشکده ها و مراکز آموزش عالی، مدیریت فناوری اطلاعات، دوره ۱، شماره ۳، پاییز و زمستان ۱۳۸۸، صص ۵۲-۳۷.
۴۵. رهنورد، فرج اله، محمدعلی تجریشی، ایمان، الگوی همترازی گونه های استراتژی صادرات، چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک، تهران، ۲۷-۲۶ دیماه ۱۳۸۸.
۴۶. رهنورد، فرج اله، حبیب اله طاهرپور، اعظم رشیدی، عوامل موثر بر فساد مالی در بین کارکنان دستگاههای اجرایی، پژوهشنامه مدیریت اجرایی، سال دهم، شماره ۱ (پیاپی ۳۸)، نیمه اول ۱۳۸۹، صص ۵۲-۳۵.
۴۷. رهنورد، فرج اله، و غلامی، مهرداد، (۱۳۹۱). عوامل کلیدی موفقیت در پیاده سازی سامانه های اطلاعاتی اجرایی: مطالعه موردی، فصلنامه علوم و فناوری اطلاعات، بهار، دوره ۲۷، شماره ۳، صص ۶۶۷-۶۸۰.
۴۸. رهنورد، فرج اله (۱۳۸۹). عوامل موثر بر عملکرد مناطق آزاد تجاری-صنعتی ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، پاییز و زمستان ۱۳۸۹، شماره ۷۴، صص ۵۹-۴۵.
۴۹. رهنورد، فرج اله، زارع پور، فضل اله، و حافظی، شهرام (۱۳۸۹). تبیین رابطه بین فناوری اطلاعات و درجه تحقق سازمان یادگیرنده، چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۲، صص ۹۲-۷۹.
۵۰. رهنورد، فرج اله (۱۳۹۰). دیدمان مشارکت کارکنان در تصمیم گیری، نهمین همایش و سومین جشنواره نظام پیشنهادها، تهران: جهاد دانشگاهی، ۱۲-۱۱ بهمن ماه ۱۳۹۰.
۵۱. رهنورد، فرج اله، (۱۳۹۰). الگوی مدیریت دولتی برای تحقق حاکمیت تراز چشم انداز ۱۴۰۴، چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۶، صص ۵۸-۴۳.
۵۲. رهنورد، فرج اله (۱۳۹۰). عوامل بازدارنده استقرار شایسته سالاری در انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای، همایش ملی شایسته سالاری، تهران: نیروی انتظامی جمهوری اسلامی، بازرسی کل، دفتر تحقیقات کاربردی، ۲۶ بهمن ماه ۱۳۹۰.
۵۳. رهنورد، فرج اله، و مجید خدابخش (۱۳۹۰). مدل ساختاری بهبود بهره‌وری کارکنان تولیدی، مدیریت دولتی، دوره ۳، شماره ۷، پاییز، صص ۹۴-۸۱.
۵۴. رهنورد، فرج اله (۱۳۹۰). نیازسنجی آموزشی مدیران عالی در بخش دولتی ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، بهار ۱۳۹۰، شماره ۷۵، صص ۴۹-۲۵.
۵۵. رهنورد، فرج اله (۱۳۹۱). معماری نظام اداری در پرتو سیاست های کلی ابلاغی، همایش ملی دولت شایسته و توسعه پایدار، قزوین: دانشگاه آزاد اسلامی، ۲۸ اردیبهشت ماه ۱۳۹۱.
۵۶. طاهر پور، حبیب اله، رهنورد، فرج اله، و حاجی ابوالحسنی، مونا (۱۳۹۰). عوامل موثر بر اجرای موفق برنامه ریزی منابع سازمان (ERP)، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، تابستان ۱۳۹۰، شماره ۷۶، صص ۲۲-۶.

۵۷. رهنورد، فرج اله، طاهرپور، حبیب اله و محمدعلی تجریشی، ایمان (۱۳۹۰). بررسی تاثیر همترازی های عمودی و افقی راهبردهای صادرات بر عملکرد صادراتی در صد شرکت برتر ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، پاییز ۱۳۹۰، شماره ۷۷، صص ۴۸-۲۵.

۵۸. رهنورد، فرج اله، طاهرپور، حبیب اله و محمدعلی تجریشی، ایمان (۱۳۹۱). تبیین سیستم تصمیم‌یار جهت همسوسازی استراتژی‌های صادرات، مطالعات مدیریت راهبردی،

59. Rahnavard, F. (2002). Role of management training in good Governance: case of Iran, Proceeding International Conference on Good Governance: Perspectives and Practices, 28-29 Sep., pp.232-240.

60. Rahnavard, F. and Nasser B. (2006). Interface between Public Organizations and Knowledge Creator Institutions in Iran, The Annual Conference of the International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA),. Warsaw, Poland.

61. Rahnavard, F. (2010). Developing Outsourcing Strategies in the Iranian Public Sector, GITAM Journal of Management, Vol..8, No.2, April-June, pp.1-12.

62. Torabi Rad, T. and Rahnavard, F. (2012). Evaluating bank readiness for CRM implementation, Management Science Letters, No.2.

63. Khoda-yari, M. and Rahnavard, F. (2013). Study of Factors Inhibiting Establishment of Teleworking System In Iranian Public Sector, International Journal of Physical and Social Sciences (IJPSS), Vol3, No.1, pp. 101-113.

۵. کتب

۱. رهنورد، فرج اله، مدیریت مشارکتی: تئوری و عمل، تهران، مرکز آموزش مدیریت دولتی، ۱۳۷۸.
۲. رهنورد، فرج اله، دیدمان مشارکت، تهران: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی، ۱۳۸۵.
۳. رهنورد، فرج اله، مهدوی، نعمت اله، مدیریت مذاکرات سازمانی، تهران: سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، ۱۳۸۵.
۴. رهنورد، فرج اله، مدیریت دولتی نوین، تهران: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی، ۱۳۸۵.
۵. رهنورد، فرج اله، مدیریت استراتژیک سیستم های اطلاعاتی، تهران: نشر نی، ۱۳۸۹.
۶. رهنورد، فرج اله، مهدوی، نعمت اله، مدیریت انتخابات، تهران: نشر اطلاعات، ۱۳۸۹.
۷. رهنورد، فرج اله، سیف الهی، علی بابا، مدیریت برون سپاری، تهران: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی، ۱۳۹۰.
۸. رهنورد، فرج اله، رامین رهنورد و محمد جواد میرخباز، فناوری های اطلاعاتی استراتژیک، قزوین: دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، ۱۳۹۰.

۶. پروژه‌های پژوهشی

۱. پروژه ارزشیابی نظام پیشنهادها در بخش دولتی ایران
۲. پروژه طراحی دوره آماده سازی نظام آموزش بهبود مدیریت
۳. پروژه تعیین نیازهای آموزشی مدیران عالی در بخش دولتی ایران
۴. پروژه امکان سنجی اجرای ماده ۸۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت در دستگاه‌های اجرایی استان تهران
۵. پروژه بررسی و تدوین الگوی مدیریت دولتی مطلوب برای تحقق چشم انداز ۱۴۰۴
۶. پروژه ارزشیابی دوره های آموزشی بهبود مدیریت دفتر آموزش و پژوهش استانداری تهران
۷. پروژه پایش و ممیزی سیاست های کلی نظام اداری - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

۷. سابقه تدریس

۱. مدیریت برون سپاری
۲. مدیریت استراتژیک پیشرفته
۳. مدیریت مذاکرات سازمانی
۴. مدیریت تحول و اجرای برنامه های استراتژیک
۵. تجزیه و تحلیل سیستم ها
۶. سیستم های اطلاعاتی مدیریت
۷. بررسی مسائل اداری ایران
۸. سیستم های اطلاعاتی استراتژیک
۹. مبانی مدیریت دولتی
۱۰. طراحی سازمانهای متناسب با عصر اطلاعات
۱۱. تحلیل آماری مبتنی بر SPSS
۱۲. کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان
۱۳. رویکردهای مدیریت دولتی
۱۴. مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۱۵. سازماندهی
۱۶. مسائل جاری در مدیریت سازمانها
۱۷. طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات
۱۸. مدیریت انتخابات
۱۹. مدیریت مشارکتی
۲۰. نظریه سیستمی

۸. هدایت پایان نامه ها

۱. پایان نامه دکتری: ۴ مورد
۲. پایان نامه کارشناسی ارشد: بیش از ۱۰۰ مورد