



معنا | مؤسسه توسعه مدیریت و فن
مدیران عصر نادین اندیشه

Mana

Assessment &
Development Department

دپارتمان ارزیابی و توسعه

معنا



موسسه توسعه مدیریت و فن
مدیران عصر نادین اندیشه
تهران، خیابان سمیه، خیابان پورموسی، کوچه شیرین، پلاک ۲۲، واحد ۳
[۰۲۱] ۸۸۹۴۵۱۰۰
<http://imtd.ir>
info@imtd.ir
t.me/mana_dig
[Instagram.com/mana_dig](https://www.instagram.com/mana_dig)

کاغذ کمتر زندگی سبزتر
با معنا در حفظ محیط زیست همراه شوید.
جهت کسب اطلاعات بیشتر به وب سایت دپارتمان مراجعه کنید





با شایستگی مدیریت کنید انتخاب بهترین‌ها

امروزه، علم مدیریت منابع انسانی یک سازمان را بعنوان مهم‌ترین منبع سازمان در راه رسیدن به اهدافش معرفی کرده است. حال با توجه به اهمیت این منبع، دو سوال مطرح است:

۱. یک نیروی انسانی خوب باید از چه ویژگی‌هایی برخوردار باشد؟
۲. چگونه می‌توان یک نیروی انسانی خوب را برای استخدام و ارتقا تشخیص داد؟

با نگاهی به تجربیات سازمان‌های بزرگ و پیشرو، می‌توان دریافت که فرآیند کانون ارزیابی و توسعه، به عنوان یک پاسخ مناسب جهت پاسخگویی به این دو سوال مطرح است. در همین راستا موسسه توسعه مدیریت و فن معنا، برای دستیابی به چشم‌انداز حرفه‌ای خود که توسعه سرمایه انسانی می‌باشد، دیپارتمان ارزیابی و توسعه را تاسیس کرده است و در نظر دارد سازمان‌های ایرانی را با بهترین و به‌روزترین تکنولوژی ارزیابی و توسعه سرمایه انسانی آشنا سازد.

کانون ارزیابی و توسعه چیست؟

کانون ارزیابی و توسعه، فرآیندی است که با ارزیابی شایستگی‌های افراد جهت انتخاب و ارتقا و نیز بهبود این شایستگی‌ها، تغییر محسوسی را در عملکرد سازمان ایجاد می‌کند. دیپارتمان ارزیابی و توسعه معنا، می‌کوشد تا شما در شرایط پرابهام فعلی، از بهترین روش تصمیم‌گیری در انتخاب و ارتقای افراد بهره‌مند شوید.

اجرای کانون ارزیابی شما را قادر می‌سازد:

- ویژگی‌های یک نیروی انسانی شایسته، بر اساس شغل مورد نظر، صنعت مورد فعالیت، ارزش‌ها و فرهنگ یک سازمان تعیین شود.
 - یک ارتقا و یا انتخاب عادلانه و بر اساس ویژگی‌های مورد نظر شما انجام شود.
 - به دلیل وجود چند ابزار و وجود یک چهارچوب، احتمال خطا در انتها را کاهش می‌دهد.
 - نقاط قوت و قابل بهبود افراد مشخص می‌شود.
 - خروجی کانون می‌تواند به‌عنوان ورودی سایر فرآیندها مانند جانشین پروری و مدیریت استعدادها مورد استفاده قرار گیرد.
 - می‌تواند عملکرد ارزیابی شوندگان را در شغل مورد نظر پیش بینی کند.
- و از همه مهم‌تر اینکه در صورت اجرای درست کانون ارزیابی و توسعه، می‌توانید فرد درست را در شغل درست قرار دهید.

موسسه معنا می‌تواند

در هریک از فرآیندهای زیر سازمان شما را در رسیدن به اهداف خود یاری کند.



شما با معنا می‌توانید:

- مدل شایستگی کاملاً متناسب با فرهنگ و ویژگی‌های سازمان خود تدوین کنید.
- به بزرگترین مجموعه ابزارهای سنجش شایستگی در جهان دسترسی داشته باشید.
- ارزیاب‌های متخصص و بین‌المللی را جهت حضور در کانون ارزیابی در اختیار داشته باشید.
- برای هر سطح و رشته شغلی، ابزار سنجش جداگانه داشته باشد.
- با حضور در دوره آموزشی ویژه کانون ارزیابی و توسعه، سازمان خود را در طراحی و برگزاری کانون ارزیابی و توسعه، پیشرو و سرآمد کنید.
- به هریک از ارزیابی شوندگان، بازخورد شفاهی و کتبی ارائه دهید.
- افراد مستعد را برای تصدی پست‌های مدیریتی در رده‌های بالا و مشاغل کلیدی سازمان، پرورش دهید.
- میزان تاثیر برگزاری کانون ارزیابی و توسعه را بر درآمد سازمان خود، بطور کمی اندازه‌گیری کنید.

پیشرو در ارزیابی و توسعه رفتاری رهبران و مدیران
و دارای بزرگ‌ترین مجموعه ابزارهای سنجش شایستگی



بزرگ‌ترین انجمن توسعه مدیریت اروپا



همکاران معنا
در رسیدن به این چشم‌انداز